

Финансовые отношения между семьёй и работником

- Оплата услуг персонала действительна только за график работы, оговорённый в договоре.
- В случае вызова работника(цы) менее, чем 4 раза в месяц, дневная или почасовая оплата выше в 1.5—2 раза от договорной.
- Вызов работника(цы) в её выходные или в праздничные дни оплачивается по двойному тарифу(праздничные дни: 1—5, 7 января, 23 февраля, 8 марта).
- В случае вынужденного простоя работы, по вине работника(цы)---(болезнь, прогул и др.) дни не оплачиваются.
- В случае выезда работника(цы) с семьёй за границу, дневная или почасовая оплата работы сохраняется обычная.
- Отпуск работнику(це) предоставляется четыре недели в году и оплачивается в размере среднемесячной зарплаты.
- При определённых условиях(работа за городом, использование нескольких видов транспорта и т.п.)возможно рассмотрение вопроса оплаты работнику(це) транспортных услуг.
- В том случае, если рабочий день превышает 7—8 часов, то рассматривается вопрос питания работника(цы),один из вариантов решения вопроса питания—выплата денежной компенсации (сумма оговаривается за смену или ежемесячно).
- Если работник(ца) выполняет дополнительные работы не оговорённые в договоре, то дневная или почасовая оплата труда увеличивается в 1.3—1.5 раза.
- Если медосмотр работник(ца)проходит ежегодно по требованию семьи, то вынужденный простой работы, а так же сам осмотр оплачивается семьёй в полном объёме.
- В случае порчи имущества семьи работником(цей),сумма удерживается с зарплаты работника(цы).
- В случае порчи личных вещей, а так же ущерб здоровью по вине семьи все расходы возмещаются в полном объёме.